

Муниципальное образование «Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края»

# АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.03.2019 № 628

**г. Железногорск**

О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 11.10.2013 № 1599 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников иных муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железногорск»

В соответствии с [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.0) Российской Федерации, [постановлением](garantF1://18515269.0) Администрации ЗАТО г.Железногорск от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск», [Уставом](garantF1://18516531.1000) ЗАТО Железногорск

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г.Железногорск от 11.10.2013 № 1599 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников иных муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО Железногорск» (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. Наименование Постановления изложить в редакции:

«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников иных муниципальных казенных учреждений ЗАТО Железногорск».

1.2. Пункт 1 Постановления изложить в редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников иных муниципальных казенных учреждений ЗАТО Железногорск».

1.3. Наименование приложения к Постановлению изложить в редакции:

«Примерное положение об оплате труда работников иных муниципальных казенных учреждений ЗАТО Железногорск».

1.4. В пункте 1.1 раздела 1 приложения к Постановлению:

1.4.1. Первый абзац изложить в редакции:

«1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников иных муниципальных казенных учреждений ЗАТО Железногорск (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г.Железногорск от 10.06.2011 № 1011 “Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск”. Положение регулирует оплату труда работников следующих иных муниципальных казенных учреждений ЗАТО Железногорск (далее – учреждения):».

1.4.2. Исключить абзац следующего содержания:

« - Муниципальное бюджетное учреждение “Городское лесное хозяйство”, далее – МБУ “Горлесхоз”.».

1.5. Первый абзац пункта 1.2 раздела 1 приложения к Постановлению изложить в редакции:

«Заработная плата устанавливается работнику на основании трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда.».

1.6. Пункт 2.9 раздела 2 приложения к Постановлению изложить в редакции:

«2.9. Минимальные размеры окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 “Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников”:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | |
| 3 квалификационный уровень | 3922 |

».

1.7. Раздел 2 приложения к Постановлению дополнить пунктом 2.10 следующего содержания:

«2.10. Минимальные размеры окладов работников образования устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н “Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования”:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | |
| 2 квалификационный уровень | 4794 |
| 3 квалификационный уровень | 5248 |
| 4 квалификационный уровень | 5755 |

».

1.8. Пункт 2.10 раздела 2 приложения к Постановлению считать пунктом 2.11 и изложить в следующей редакции:

«2.11. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессиям рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессия, должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| главный инженер, главный экономист | 7637 |
| начальник отдела,  руководитель городской психолого-медико-педагогической комиссии | 6592 |
| руководитель контрактной службы, контрактный управляющий 7 уровня квалификации [<\*>](#Par32) | 6133 |
| ведущий специалист,  работник контрактной службы 6 уровня квалификации [<\*>](#Par32),  контрактный управляющий 6 уровня квалификации [<\*>](#Par32) | 5253 |
| специалист 1 категории,  администратор баз данных,  работник контрактной службы 5 уровня квалификации [<\*>](#Par32),  контрактный управляющий 5 уровня квалификации [<\*>](#Par32) | 4370 |
| специалист 2 категории | 3981 |
| специалист | 3623 |

<\*> - уровни квалификации приведены в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами.

В штатных расписаниях учреждений допускается установление дополнительного наименования к должности через указание на выполняемые функции и (или) специализацию должности.».

1.9. [Подпункт 4.3.4 пункта 4.3 раздела 4](consultantplus://offline/ref=BE27BC506C5ACC91527E4CD852F5EEDE72A7C5D4D6FC648FAA67267AC084CADD4C93136001B55B76F35F8AB9C571DC936647CF6F8DC00C2C9D351C49nEQ4I) приложения к Постановлению изложить в редакции:

«4.3.4. Персональные выплаты:

- за классность;

- за сложность, напряженность и особый режим работы;

- в целях обеспечения региональной выплаты.».

1.10. Первый абзац подпункта 4.14.3 пункта 4.14 раздела 4 приложения к Постановлению исключить.

1.11. Второй абзац пункта 6.5 раздела 6 приложения к Постановлению изложить в редакции:

«Группа по оплате труда руководителей учреждений ежегодно устанавливается распоряжением Администрации ЗАТО г. Железногорск на основании ходатайства руководителя учреждения с представлением соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения за отчетный год и (или) по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным.».

1.12. Четвертый абзац подпункта 6.13.1 пункта 6.13 раздела 6 приложения к Постановлению изложить в редакции:

«При назначении на должность руководителей вновь создаваемых (реорганизованных) учреждений, а также при отсутствии оценки показателей работы руководителей учреждений в отчетном периоде, выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются в размере 60% от оклада (должностного оклада) на период до окончания квартала, в котором руководители учреждений приступили к работе, а если указанный период составляет менее календарного месяца, то до окончания квартала, следующего за месяцем в котором руководители учреждений преступили к работе.».

1.13. Четвертый абзац подпункта 6.13.2 пункта 6.13 раздела 6 приложения к Постановлению изложить в редакции:

«При назначении на должность руководителей вновь создаваемых (реорганизованных) учреждений, а также при отсутствии оценки показателей работы руководителей учреждений в отчетном периоде, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере 40% от оклада (должностного оклада) на период до окончания квартала, в котором руководители учреждений приступили к работе, а если указанный период составляет менее календарного месяца, то до окончания квартала, следующего за месяцем в котором руководители учреждений преступили к работе.».

1.14. Подпункт 6.13.3 пункта 6.13 раздела 6 приложения к Постановлению изложить в редакции:

«6.13.3. Персональные выплаты к окладу (должностному окладу) за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в размере, не превышающем 120% от оклада (должностного оклада).

Размер персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы руководителю учреждения может быть изменен до истечения квартала (года) по решению Главы ЗАТО г. Железногорск при изменении степени сложности объекта управления и его масштабов.».

1.15. Пункт 6.14 раздела 6 приложения к Постановлению изложить в редакции:

«6.14. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений за отчетный квартал согласно приложению № 7 к настоящему Положению.».

1.16. В таблице приложения № 4 к приложению к Постановлению исключить строку 11 следующего содержания:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 11 | МБУ «Горлесхоз» | Лесничий, инженер по охране и защите леса, инженер по лесопользованию, мастер леса |

».

1.17. Приложение № 5 к приложению к Постановлению изложить в следующей редакции:

«

Приложение № 5

к Примерному положению об оплате

труда работников иных муниципальных

бюджетных и казенных учреждений

ЗАТО Железногорск по решению

вопросов местного значения

Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

1. МКУ «УКС»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | Объем выполненных подрядных работ по объектам титульного списка за отчетный год | За каждый 1 миллион рублей | 1,0 |
| 2 | Количество объектов, по отношению к которым осуществлен технический надзор за проведением текущего ремонта, выполненного за счет бюджетных ассигнований за отчетный год | За каждый объект | 2,0 |
| 3 | Количество проведенных торгов (конкурсов, аукционов) и запросов котировок на выполнение работ по строительству, реконструкции, модернизации и капитальному ремонту за отчетный год | За каждое мероприятие | 1,5 |
| 4 | Количество разработанной проектно-сметной документации по ремонту объектов инфраструктуры ЗАТО Железногорск за отчетный год | За каждый объект | 2,0 |

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Сумма баллов |
| I | свыше 500 |
| II | от 351 до 500 |
| III | от 201 до 350 |
| IV | до 200 |

2. МКУ «УИК»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | Организация работ по содержанию, эксплуатации, охране и ремонту нежилых зданий, сооружений, помещений и находящегося в них инженерного оборудования по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждый объект | 75,0 |
| 2 | Количество проведенных торгов (конкурсов, аукционов) и запросов котировок на выполнение работ, оказание услуг за отчетный год | За каждое мероприятие | 1,0 |

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Сумма баллов |
| I | свыше 500 |
| II | от 351 до 500 |
| III | от 201 до 350 |
| IV | до 200 |

3. МКУ «УИЗиЗ»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | Проведенные работы по подготовке и выдаче заданий на осуществление кадастровых работ и работ по землеустройству за отчетный год | За каждый проект | 1,0 |
| 2 | Количество проведенных аукционов по продаже права на заключение договоров аренды земельных участков за отчетный год | За каждое мероприятие | 1,0 |
| 3 | Количество подготовленных проектов муниципальных нормативно-правовых актов, связанных с вопросами землепользования за отчетный год | За каждый проект | 1,0 |
| 4 | Количество подготовленных за отчетный год проектов муниципальных правовых актов (кроме нормативных):  - о предварительном согласовании предоставления земельных участков;  - о прекращении прав на земельные участки;  - согласование сделок с государственной корпорацией по атомной энергии "Росатом";  - подготовка публикаций, извещений о предоставлении земельных участков | За каждый проект | 0,05 |
| 5 | Количество подготовленных за отчетный год проектов договоров аренды (субаренды) земельных участков (дополнительных соглашений к ним), договоров безвозмездного пользования (дополнительных соглашений к ним), соглашений о расторжении договоров, согласование переуступок и субаренды, претензий, межведомственных запросов в ЕГРП, ГКН о земельных участках и их правообладателях | За каждый проект | 0,05 |
| 6 | Проведенная за отчетный год исковая работа с пользователями земельных участков по вопросам надлежащего исполнения принятых ими на себя обязательств, а также судебных споров, связанных с правами на землю и иными вопросами землепользования (составление искового заявления, возражения либо отзыва на исковое заявление и иных письменных заявлений) | За каждый документ | 1,0 |

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Сумма баллов |
| I | свыше 500 |
| II | от 351 до 500 |
| III | от 201 до 350 |
| IV | до 200 |

4. МКУ «Управление поселковыми территориями»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | Численность населения, проживающего на поселковых территориях ЗАТО Железногорск по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждого проживающего | 0,05 |
| 2 | Количество проведенных культурно-массовых, спортивных, прочих мероприятий социального и экономического значения | За каждое мероприятие | 0,1 |

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Сумма баллов |
| I | свыше 1000 |
| II | от 501 до 1000 |
| III | от 351 до 500 |
| IV | до 350 |

5. МКУ «Управление ГОЧС и режима ЗАТО Железногорск»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | Количество проведенных мероприятий по гражданской обороне, защите населения и территории ЗАТО Железногорск от чрезвычайных ситуаций за отчетный год | За каждое мероприятие | 0,1 |
| 2 | Количество потенциально опасных объектов на территории ЗАТО по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждый объект | 1,0 |
| 3 | Количество защитных сооружений гражданской обороны, требующих постоянной готовности по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждое сооружение | 1,0 |
| 4 | Количество руководителей, работников предприятий, организаций, учреждений, прошедших обучение в области гражданской обороны за отчетный год | За каждого обучившегося | 0,005 |
| 5 | Количество принятых и обработанных заявок на оформление постоянных (временных) пропусков за отчетный год | За каждую заявку | 0,005 |
| 6 | Количество принятых и обработанных звонков службой ЕДДС за отчетный год | За каждый звонок | 0,001 |

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Сумма баллов |
| I | свыше 1000 |
| II | от 501 до 1000 |
| III | от 351 до 500 |
| IV | до 350 |

6. МКУ «Централизованная бухгалтерия»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | Количество подведомственных муниципальных казенных учреждений, по отношению к которым учреждение является распорядителем бюджетных средств по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждое учреждение | 10,0 |
| 2 | Количество муниципальных казенных учреждений, по отношению к которым учреждение осуществляет комплексное бухгалтерское, юридическое и кадровое обслуживание по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждое учреждение | 15,0 |
| 3 | Штатная численность работников в учреждениях, передавших ведение бюджетного учета и формирование бюджетной отчетности на основании договора (соглашения) по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждую штатную единицу | 1,5 |
| 4 | Объем запланированных бюджетных ассигнований муниципальных учреждений, органов местного самоуправления и его отраслевых (функциональных) органов с которыми заключен договор (соглашение) на осуществление полномочий по ведению бюджетного учета и формированию бюджетной отчетности, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждый 1 миллион рублей бюджетных ассигнований | 1,0 |

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Сумма баллов |
| I | свыше 1000 |
| II | от 701 до 1000 |
| III | от 401 до 700 |
| IV | до 400 |

7. МКУ «Муниципальный архив»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | Прирост архивного фонда (доля архивных документов, поступивших на хранение за отчетный год, от общего количества хранимых архивных документов по состоянию на 1 января отчетного) | За каждую единицу | 0,5 |
| 2 | Количество исполненных запросов и обращений организаций и граждан по документам, хранящимся в архиве за отчетный год | За каждый запрос, обращение | 0,1 |
| 3 | Общий объем хранения документов по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждую тысячу единиц хранения | 2,0 |

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Сумма баллов |
| I | свыше 500 |
| II | от 351 до 500 |
| III | от 201 до 350 |
| IV | до 200 |

8. МКУ ЦОС

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Вид деятельности | Показатели | |
| Объем, формат | Периодичность |
| I | Издание газетной продукции | 24АЗ и более | не менее одного раза в неделю |
| II | Издание газетной продукции | 16АЗ - 20АЗ | не менее одного раза в неделю |
| III | Издание газетной продукции | 12АЗ - 14АЗ или 18А4 - 30А4 | не менее одного раза в неделю |
| IV | Издание газетной продукции | 8АЗ или 16А4 | не менее одного раза в неделю |

9. МКУ «Управление культуры»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | Количество проведенных за отчетный год городских праздничных мероприятий, по отношению к которым учреждение является координатором | За каждое мероприятие | 1,0 |
| 2 | Количество муниципальных бюджетных и автономных учреждений, по отношению к которым учреждение осуществляет комплексное бухгалтерское обслуживание по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждое учреждение | 15,0 |
| 3 | Количество муниципальных бюджетных и автономных учреждений, по отношению к которым учреждение организует и проводит работы по уборке помещений, зданий и земельных участков, осуществляет физическую охрану объектов по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждое юридическое лицо  Дополнительно за каждое территориально отдельное структурное подразделение | 10,0  5,0 |
| 4 | Объем субсидий на выполнение муниципального задания, на иные цели и бюджетных инвестиций, запланированных для перечисления учреждением муниципальным бюджетным и автономным учреждениям по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждый 1 миллион рублей бюджетных ассигнований | 1,0 |
| 5 | Штатная численность работников в муниципальных учреждениях, передавших ведение бюджетного учета и формирование бюджетной отчетности на основании договора (соглашения) по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждую штатную единицу | 0,5 |
| 6 | Штатная численность работников в учреждении по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждую штатную единицу | 1,0 |

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Сумма баллов |
| I | свыше 1000 |
| II | от 701 до 1000 |
| III | от 401 до 700 |
| IV | до 400 |

10. МКУ «Управление образования»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | Количество муниципальных бюджетных и автономных учреждений, по отношению к которым учреждение является уполномоченным лицом, осуществляющим перечисление субсидий на выполнение муниципального задания, на иные цели, бюджетных инвестиций и консолидацию бухгалтерской отчетности по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждое учреждение | 10,0 |
| 2 | Штатная численность работников в учреждениях, передавших ведение бюджетного учета и формирование бюджетной отчетности на основании договора (соглашения) по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждого работника | 0,5 |
| 3 | Объем субсидий на выполнение муниципального задания, на иные цели и бюджетных инвестиций, запланированных для перечисления учреждением муниципальным бюджетным и автономным учреждениям по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждые 10 миллионов рублей бюджетных ассигнований | 1,0 |
| 4 | Количество образовательных учреждений, по отношению к которым учреждение является организатором и координатором проведения городских (краевых) методических мероприятий по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждое учреждение | 1,5 |
| 5 | Штатная численность работников в образовательных учреждениях, по отношению к которым учреждение является организатором и координатором проведения городских (краевых) методических мероприятий по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждого работника | 0,1 |
| 6 | Количество проведенных за отчетный год городских мероприятий для одаренных детей, по отношению к которым учреждение является организатором и координатором | За каждое мероприятие | 3,0 |

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Сумма баллов |
| I | свыше 1000 |
| II | от 701 до 1000 |
| III | от 401 до 700 |
| IV | до 400 |

11. МКУ «УФКиС»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | Количество муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности, содействие деятельности которых осуществляет учреждение по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждое учреждение | 15,0 |
| 2 | Объем бюджетных ассигнований, запланированных на финансовое обеспечение деятельности муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности, содействие деятельности которых осуществляет учреждение (включая субсидии на выполнение муниципального задания, содержание имущества, субсидии на иные цели, бюджетные инвестиции) по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждый 1 миллион рублей бюджетных ассигнований | 1,0 |
| 3 | Количество официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий городского округа, проведенных в соответствии с «Календарным планом проведения официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий ЗАТО Железногорск» по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | За каждое мероприятие | 3,0 |

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителей производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Сумма баллов |
| I | свыше 500 |
| II | от 351 до 500 |
| III | от 201 до 350 |
| IV | до 200 |

1.11. В таблице приложения № 6 к приложению к Постановлению исключить строку 9 следующего содержания:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 9 | МБУ «Горлесхоз» | 22 |

».

Строки таблицы 10, 11 и 12 приложения № 6 к приложению к Постановлению считать строками 9, 10 и 11 соответственно.

1.12. В таблице приложения № 7 к приложению к Постановлению, в наименовании содержания критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений слова «исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности» заменить словами «исполнение бюджетной сметы нарастающим итогом с начала года».

2. Управлению делами Администрации ЗАТО г. Железногорск (Андросова Е.В.) довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».

3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (Пикалова И.С.) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Закрытое административно-территориальное образование Железногорск Красноярского края» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы ЗАТО г. Железногорск по стратегическому планированию, экономическому развитию и финансам Проскурнина С.Д.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава ЗАТО г. Железногорск И.Г. Куксин